**Dohoda o pracovnej činnosti**

Zamestnávateľ:   
Sídlo:

IČO:

V mene ktorého koná Ing. konateľ

( ďalej aj ako „ Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Trvale bytom:

R. č.:

( „ Zamestnanec“)

sa v zmysle ustanovenia § 228a a nasl. zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov dohodli nasledovne:

**I.**

**Dohodnutá práca**

1. Zamestnanec bude vykonávať administratívne práce v podateľni zamestnávateľa.

**II.**

## **Rozsah pracovného času**

1. Začiatok vykonávania práce:
2. Pracovný čas je dojednaný v rozsahu 10 hodín týždenne v pracovných dňoch od 6.00 do 8.00 hod.

**III.**

**Dojednaná odmena za prácu**

* 1. Odmena za prácu je dojednaná vo výške 200,- EUR/mesiac.
  2. Odmena je zamestnancovi vyplácaná na bankový účet do 20.dňa v  kalendárnom mesiaci nasledujúcom po kalendárnom mesiaci, za ktorý zamestnancovi odmena prináleží.

**IV.**

# **Práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ bude vytvárať predpoklady pre úspešnú realizáciu práce a riadny a bezpečný výkon práce. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za vykonanú prácu dojednanú odmenu.
2. Zamestnanec bude dojednanú prácu vykonávať zodpovedne, riadne a bude dodržiavať dohodnuté podmienky a bude prácu vykonávať osobne. Zamestnanec je povinný dodržiavať právne predpisy vzťahujúce sa na ním vykonávanú prácu a interné predpisy zamestnávateľa.
3. Zamestnanec bude vykonávať práce osobne, riadne a zodpovedne podľa pokynov zamestnávateľa, rešpektovať pri výkone práce predpisy o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci ako aj ostatné interné predpisy zamestnávateľa, s ktorými bol pri podpise tejto dohody oboznámený, a to najmä Pracovný poriadok zamestnávateľa.
4. Zamestnanec sa zaväzuje dodržiavať mlčanlivosti o informáciách súvisiacich s výkonom práce a to po dobu trvania tejto dohody, ako aj po jej ukončení.

**V.**

# **Záverečné ustanovenia**

1. Platnosť tejto dohody nastáva dňom podpisu zmluvnými stranami.
2. Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú do ........ (najviac 12 mesiacov)
3. Každá zo strán dohody je oprávnená dohodu vypovedať s 15 dennou výpovednou dobou, ktorá začína plynúť dňom, v ktorom bola písomná výpoveď doručená.
4. Táto dohoda sa uzatvára slobodne a na znak súhlasu s jej znením ju zmluvné strany vlastnoručne v dvoch vyhotoveniach podpisujú.

V Bratislave, dňa .................. 2014

.

podpis zamestnanca podpis osoby konajúcej za zamestnávateľa